

AmCham Talents 2019

NAČIN RADA

Program će uključivati:

- 10 događanja
- Natjecanje za AmCham Talenta godine – sudionici sakupljaju bodove (kroz prisustvovanje na događanjima, zajednički i individualni rad). Tri najbolja kandidata održat će govor i sudjelovati u panel raspravi na završnom događanju.

Ocjenjivački odbor

Višnja Božinović, Board Member, Raiffeisenbank Austria

Tea Hitner, Business Development Manager for Medical Tourism, Poliklinika Bagatin

Igor Grdić, Country Manager Central Southern Europe, Vertiv

Irena Stastny, Market Access & Communication Manager, AbbVie

Dario Bodulica, National Field Sales Director and Member of the Management Board, Carlsberg Croatia

Sandra Lisac, Partner, CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH

Zvonimir Madunić, Partner, EY

Ernest Vlačić, Head of e-leadership MBA study programme, Visoko učilište ALGEBRA

Ivica Krizmanić, General Manager, Esplanade Zagreb Hotel

Andrea Doko Jelušić, Executive Director, American Chamber of Commerce in Croatia

Evaluacija sudionika

Zadatak	Bodovi
Timski rad	25
Individualni rad	30
Bodovi za sudjelovanje na predavanjima - 5 bodova po događanju (8 događanja+SN)	45
Maksimalan broj bodova	100
Završna debata između 3 najuspješnija kandidata po izboru ocjenjivačkog odbora (+10, 15 ili 20)	
Minimum bodova za dobivanje certifikata	60

Broj bodova koje će pojedinac dobiti za radove izračunat će se kao postotak ukupnog broja bodova dobiven za pojedini rad. Primjerice: ako je maksimalan broj bodova koji je moguće dobiti za timski rad 180. Ukoliko radu bude dodijeljeno 150 bodova, 83% od 25 bodova biti će dodijeljeno svakom od članova tima (u ovom slučaju 20,67 bodova). Broj bodova će biti zaokružen na dva decimalna mjesta. Pri identificiranju najbolja 3 kandidata, u slučaju preklapanja prema broju bodova, dodatno će se glasovati o kvaliteti radova i kandidata.

Timski rad:

Vještine zaposlenika u digitalnoj transformaciji

- *Opišite ključne vještine koje moraju imati zaposlenici da bi uspješno sudjelovali u digitalnoj transformaciji svojih poduzeća.*

Svakoṃ će timu biti dodijeljen mentor između članova ocjenjivačkog odbora, koji će savjetovati članove tima. Članovi tima imat će priliku s njim/njom porazgovarati o napretku svog rada na sastanku koji će se održati u unaprijed dogovorenom terminu. Radi osiguranja transparentnosti, mentor neće ocjenjivati rad svog tima.

Kriteriji ocjenjivanja timskog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada
- Inovativnost
- Upotrebljivost i održivost ideja
- Kvaliteta razrade ideje, argumentacije

Individualni rad:

Osmislite novi primjer projekta društveno odgovornog poslovanja

Kriteriji za ocjenjivanje individualnog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada
- Kvaliteta analize
- Kvaliteta razrade ideje i argumentacije
- Kvaliteta zaključka

Svaki individualni rad neće ocjenjivati svi članovi odbora. Broj individualnih radova koji će ocijeniti svaki pojedini član odbora ovisit će o ukupnom broju zaprimljenih individualnih radova.

Format radova

- Jezik: hrvatski
- Format: Microsoft word (.docx)
- Font: Verdana 10
- Prored: 1,5
- Margine: normal
- Oba rada moraju biti duga do 3 stranice teksta (uključujući grafove, tablice i slično). Naslovna stranica i bibliografija neće se računati u ukupan broj stranica. Radovi koji duljinom budu prelazili maksimalan broj stranica neće biti uvaženi.

Ukoliko u rad uključite podatke, **nije dozvoljeno staviti link na tablicu ili prikaz podataka** (npr. grafikon). Tablice/grafovi trebaju biti uključeni u sam rad. **Rad treba sadržavati izvore**, citirane harvardskim stilom. (<http://www.efzg.unizg.hr/za-studente-29717/knjiznicno-dokumentacijski-centar/citiranje-33789/33789>).

Sudionici trebaju biti **što jasniji i konkretniji** kod prezentacije svojih ideja.

Nepoštivanje bilo kojeg od gore navadenih pravila rezultirat će umanjivanjem bodova za 10%.

Svaki član odbora dodijelit će određeni broj bodova svakom radu koji ocijeni (od 1-5 bodova po svakom kriteriju). Bodovi svih članova odbora biti će zbrojeni za svaki rad te će rad s najvećim brojem bodova biti odabran kao najbolji.

Napomena: Članovi tima imaju pravo obavijestiti AmCham o članu tima koji nije sudjelovao u izradi zajedničkog rada. Član tima koji ne bude sudjelovao u izradi rada dobiti će „0“ kao ocjenu za zajednički rad.

Rokovi za predaju radova

Timski rad: do kraja dana 23. lipnja / ocjene do 1. rujna

Individualni rad: do kraja dana 8. rujna / ocjene do 1. studenog

Prezentacija radova: najuspješniji tim prezentirat će svoj rad na sljedećem predavanju (prezentacija treba trajati do 5 minuta).

Broj bodova za radove predane unutar 24 sata nakon roka biti će umanjen za 10%. Radovi poslani nakon ovog roka neće biti uvaženi.

Molimo vas da radove šaljete na e-mail: talents@amcham.hr.