

AmCham Talents 2024

NAČIN RADA

Program će uključivati:

- 10 događanja
- Natjecanje za AmCham Talenta godine – sudionici sakupljaju bodove (kroz prisustvovanje na događanjima, zajednički i individualni rad). Tri najbolja kandidata održat će govor i sudjelovati u panel raspravi na završnom događanju.

Ocjenjivački odbor

- Andrea Doko Jelušić, izvršna direktorica, Američka gospodarska komora u Hrvatskoj
- Igor Car, izvršni direktor upravljanja segmentima i proizvodima za mass segment, RBA
- Josip Majher, član Uprave, Hrvatska poštanska banka
- Krešimir Mlinarić, direktor, BE-terna
- Andrea Veselčić, Public and Regulatory Affairs Manager - BU Adria, Coca-Cola HBC
- Anamarija Minarski, direktorica odjela za razvoj kompetencija, zapošljavanje i upravljanje učinkom, razvoj i iskustvo zaposlenika, Hrvatski Telekom
- Morana Čulo Jovičić, izvršni direktor Sektora pravnih i regulatornih poslova, Telemach Hrvatska
- Ivana Krajinović, članica Uprave i partnerica u Odjelu revizije, EY
- Vlatka Kamenić Jagodić, direktorica Sektora marketinga i korporativnih komunikacija, Končar
- Karmen Buljat, Field Marketing Director Central Eastern Europe, Vertiv
- Ivica Max Krizmanić, General Manager, Esplanade Zagreb Hotel
- Hrvoje Bađovinac, mentor, AmCham Talent Alumni
- Tomislav Šlat, mentor, AmCham Talent Alumni
- Nino Kumic, AmCham Talent godine 2023
- Maja Cvijanović Octenjajak, AmCham Talents finalist 2023
- Domagoj Vugrin, AmCham Talent godine 2022
- Marina Teklić, AmCham Talent godine 2020

Evaluacija sudionika

Zadatak	Bodovi
Timski rad	25
Individualni rad	30
Bodovi za sudjelovanje na predavanjima - 5 bodova po događanju (8 događanja+SN)	45
Maksimalan broj bodova	100
Završna debata između 3 najuspješnija kandidata po izboru ocjenjivačkog odbora (+10, 15 ili 20 bodova)	
Minimum bodova za dobivanje certifikata	60

Broj bodova koje će pojedinac dobiti za radove izračunat će se kao postotak ukupnog broja bodova dobiven za pojedini rad. Primjerice: ako je maksimalan broj bodova koji je moguće dobiti za timski rad 180. Ukoliko radu bude dodijeljeno 150 bodova, 83% od 25 bodova biti će dodijeljeno svakom od članova tima (u ovom slučaju 20,67 bodova). Broj bodova će biti zaokružen na dva decimalna mjesta. Pri identificiranju najbolja 3 kandidata, u slučaju preklapanja prema broju bodova, dodatno će se glasovati o kvaliteti radova i kandidata.

Timski rad:

Internacionalizacija poslovanja - opišite izazove i mogućnosti povezane s internacionalizacijom poslovanja, te razvoj strategije za ulazak na nova tržišta ili proširenje postojećih operacija u inozemstvu

Svakom će timu biti dodijeljen mentor između članova ocjenjivačkog odbora, koji će savjetovati članove tima. Članovi tima imat će priliku s njim/njom porazgovarati o napretku svog rada na sastanku koji će se održati u unaprijed dogovorenom terminu. Radi osiguranja transparentnosti, mentor neće ocjenjivati rad svog tima.

Kriteriji ocjenjivanja timskog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada
- Inovativnost
- Upotrebljivost i održivost ideja
- Kvaliteta razrade ideje, argumentacije

Individualni rad:

Važnost agilnog pristupa u poslovanju - objasnite važnost i primjenu agilnog pristupa u poslovanju

Kriteriji za ocjenjivanje individualnog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada
- Kvaliteta analize
- Kvaliteta razrade ideje i argumentacije
- Kvaliteta zaključka

Svaki individualni rad neće ocjenjivati svi članovi odbora. Broj individualnih radova koji će ocijeniti svaki pojedini član odbora ovisit će o ukupnom broju zaprimljenih individualnih radova.

Format radova

- Jezik: hrvatski
- Format: Microsoft word (.docx) i .pdf (radove je potrebno predati u oba formata)
- Font: Verdana 10
- Prored: 1,5
- Margine: normal
- Oba rada moraju biti duga do 3 stranice teksta (uključujući grafove, tablice i slično). Naslovna stranica i bibliografija neće se računati u ukupan broj stranica. Radovi koji duljinom budu prelazili maksimalan broj stranica neće biti uvaženi.

Ukoliko u rad uključite podatke, **nije dozvoljeno staviti link na tablicu ili prikaz podataka** (npr. grafikon). Tablice/grafovi trebaju biti uključeni u sam rad. **Rad treba sadržavati izvore**, citirane harvardskim stilom. (<http://www.efzg.unizg.hr/za-studente-29717/knjiznicno-dokumentacijski-centar/citiranje-33789/33789>).

Sudionici trebaju biti **što jasniji i konkretniji** kod prezentacije svojih ideja.

Nepoštivanje bilo kojeg od gore navedenih pravila rezultirat će umanjivanjem bodova za 10%.

Svaki član odbora dodijelit će određeni broj bodova svakom radu koji ocijeni (od 1-5 bodova po svakom kriteriju). Bodovi svih članova odbora biti će zbrojeni za svaki rad te će rad s najvećim brojem bodova biti odabran kao najbolji.

Napomena: Članovi tima imaju pravo obavijestiti AmCham o članu tima koji nije sudjelovao u izradi zajedničkog rada. Član tima koji ne bude sudjelovao u izradi rada dobiti će „0“ kao ocjenu za zajednički rad.

Rokovi za predaju radova

Timski rad: do kraja dana 21. lipnja / ocjene do 6. rujna

Individualni rad: do kraja dana 6. rujna / ocjene do 8. studenog

Broj bodova za radove predane unutar 24 sata nakon roka biti će umanjen za 10%. Radovi poslani nakon ovog roka neće biti uvaženi.

Molimo vas da radove šaljete na e-mail: talents@amcham.hr.