

AmCham Talents 2018

NAČIN RADA

Program će uključivati:

- 10 događanja
- Natjecanje za AmCham Talenta godine – sudionici sakupljaju bodove (kroz prisustvovanje na događanjima, zajednički i individualni rad). Tri najbolja kandidata održat će govor i sudjelovati u panel raspravi na završnom događanju.

Ocjenjivački odbor*

Liana Keserić, Board Member, Raiffeisenbank Austria

Monika Friščić, HR Manager, Poliklinika Bagatin

Lota Horvatek Ivezčić, Business Unit Manager Humira, AbbVie

Hrvoje Bardek, Partner, CMS Reich-Rohrwig Hainz Rechtsanwälte GmbH

Zvonimir Madunić, Partner, EY

Tomislav Matija Varga, President of the Board, Atlas

Ivica Krizmanić, General Manager, Esplanade Zagreb Hotel

Anita Letica, General Manager Croatia, Philip Morris Zagreb

Mihael Furjan, President of the Management Board, Pliva Hrvatska

Andrea Doko Jelušić, Executive Director, American Chamber of Commerce in Croatia

**Dodatni se članovi mogu pridružiti ocjenjivačkom odboru prije početka ocjenjivanja*

Evaluacija sudionika

Zadatak	Bodovi
Timski rad	25
Individualni rad	30
Bodovi za sudjelovanje na predavanjima - 5 bodova po događanju (8 događanja+SN)	45
Maksimalan broj bodova	100
Završna debata između 3 najuspješnija kandidata po izboru ocjenjivačkog odbora (+10, 15 ili 20 bodova)	
Minimum bodova za dobivanje certifikata	60

Broj bodova koje će pojedinac dobiti za radove izračunat će se kao postotak ukupnog broja bodova dobiven za pojedini rad. Primjerice: ako je maksimalan broj bodova koji je moguće dobiti za timski rad 180. Ukoliko radu bude dodijeljeno 150 bodova, 83% od 25 bodova biti će dodijeljeno svakom od članova tima (u ovom slučaju 20,67 bodova). Broj bodova će biti zaokružen na dva decimalna mjesta. Pri identificiranju najbolja 3 kandidata, u slučaju preklapanja prema broju bodova, dodatno će se glasovati o kvaliteti radova i kandidata.

Timski rad:

Opišite proces digitalne transformacije na primjeru hotela

- Opišite načine na koje procesi digitalne transformacije izravno utječu i transformiraju poslovanje hotela, na individualnom primjeru. Imajte na umu da je digitalna transformacija kontinuiran proces. Usmjerite pogled u budućnost i dajte ideje za promjene koje digitalna transformacija trenutno uzrokuje i one koje će uzrokovati u budućnosti te na koje će se načine one odraziti na poslovanje hotelske industrije.

Svakom će timu biti dodijeljen "savjetnik" između članova ocjenjivačkog odbora, koji će savjetovati članove tima. Članovi tima imat će priliku s njim/njom porazgovarati o napretku svog uratka na polusatnom sastanku koji će se održati u unaprijed dogovorenom terminu. Radi osiguranja transparentnosti, savjetnik neće ocjenjivati rad svog tima.

Kriteriji ocjenjivanja timskog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada / Paper structure
- Inovativnost / Innovativeness
- Upotrebljivost i održivost ideja / Applicability and sustainability of ideas
- Kvaliteta razrade ideje, argumentacije / Quality of arguments and idea development

Individualni rad:

2030.: Buduće vještine za tržište rada koje danas nedostaju u hrvatskom obrazovnom sustavu

- *Obrazložite nove vještine koje će pojedinci morati posjedovati na tržištu rada i dajte prijedloge za proširenje trenutnih obrazovnih programa, uzimajući u obzir društvene i tehnološke promjene.*

Kriteriji za ocjenjivanje individualnog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada / Paper structure
- Kvaliteta analize / Quality of analysis
- Kvaliteta razrade ideje i argumentacije / Quality of arguments and idea development
- Kvaliteta zaključka / Quality of conclusion

Svaki individualni rad neće ocjenjivati svi članovi odbora. Broj individualnih radova koji će ocijeniti svaki pojedini član odbora ovisit će o ukupnom broju zaprimljenih individualnih radova.

Format radova

- Jezik: Hrvatski

- Oba rada moraju biti duga do 3 stranice teksta (uključujući grafove, tablice i slično). Naslovna stranica i bibliografija neće se računati u ukupan broj stranica. Radovi koji duljinom budu prelazili maksimalan broj stranica neće biti uvaženi.

- Font: Verdana 10

- Prored: 1,5

Ukoliko u rad uključite podatke, **nije dozvoljeno staviti link na tablicu ili prikaz podataka** (npr. grafikon). Tablice/grafovi trebaju biti uključeni u sam rad. **Rad treba sadržavati izvore**, citirane harvardskim stilom. (<http://www.efzg.unizg.hr/za-studente-29717/knjiznicno-dokumentacijski-centar/citiranje-33789/33789>).

Sudionici trebaju biti **što jasniji i konkretniji** kod prezentacije svojih ideja.

Svaki član odbora dodijelit će određeni broj bodova svakom radu koji ocijeni (od 1-5 bodova po svakom kriteriju). Bodovi svih članova odbora biti će zbrojeni za svaki rad te će rad s najvećim brojem bodova biti odabran kao najbolji.

Napomena: Članovi tima imaju pravo obavijestiti AmCham o članu tima koji nije sudjelovao u izradi zajedničkog rada. Član tima koji ne bude sudjelovao u izradi rada dobiti će „0“ kao ocjenu za zajednički rad.

Rokovi za predaju radova

Timski rad: do kraja dana 26. lipnja / ocjene do 3. rujna

Individualni rad: do kraja dana 10. rujna / ocjene do 4. studenog

Prezentacija radova: 2 najuspješnija tima prezentirat će svoje radove na sljedećem predavanju (svaka prezentacija treba trajati do 5 minuta).

Broj bodova za radove predane unutar 24 sata nakon roka biti će umanjen za 10%. Radovi poslani nakon ovog roka te radovi koji ne zadovoljavaju kriterije s obzirom na format i temu, neće biti uvaženi.

Molimo vas da radove šaljete na e-mail: talents@amcham.hr.