

AmCham Talents 2026

NAČIN RADA

Program uključuje:

- 10 događanja¹
- Natjecanje za AmCham Talenta godine – sudionici sakupljaju bodove (kroz prisustvovanje na događanjima, zajednički i individualni rad). Tri najbolja kandidata (finalisti) održat će govor i sudjelovati u panel raspravi na završnom događanju.²

Ocjenjivački odbor

- Andrea Doko Jelušić, Izvršna direktorica, Američka gospodarska komora u Hrvatskoj
- Dubravko Lukač, Izvršni direktor upravljanja kreditnim rizicima non-retail klijenata, RBA
- Ivica Max Krizmanić, General Manager, Esplanade Zagreb Hotel
- Sonja Krivokapić, Regulatory Affairs Director Adriatic and Hungary, Abbvie
- Ines Gudelj, Izvršna direktorica Ureda za upravljanje zadovoljstvom klijenata i Premium Concierge, PBZ Card
- Joanne McGrath, Country Manager, Roche Diagnostics, Adriatic
- Filip Hitrec, Partner u odjelu revizije, EY
- Andreja Gracin, Izvršna direktorica sektora ljudskih potencijala, Telemach
- Karmen Buljat, Field & Channel Marketing Director for CEE, Vertiv
- Hrvoje Bađovinac, Mentor, AmCham Talent Alumni
- Tomislav Šlat, Mentor, AmCham Talent Alumni

Evaluacija sudionika

Zadatak	Bodovi
Timski rad	25
Individualni rad	30
Bodovi za sudjelovanje na predavanjima - 5 bodova po događanju (8 predavanja+SN)	45
Maksimalan broj bodova	100
Završna debata između 3 najuspješnija kandidata po izboru ocjenjivačkog odbora (+10, 15 ili 20 bodova)	
Minimum bodova za dobivanje certifikata	60

Broj bodova koje će pojedinac dobiti za radove izračunat će se kao postotak ukupnog broja bodova dobiven za pojedini rad. Primjerice: ako je maksimalan broj bodova koji je moguće dobiti za timski rad 180. Ukoliko radu bude dodijeljeno 150 bodova, 83% od 25 bodova biti će dodijeljeno svakom od članova tima (u ovom slučaju 20,67 bodova). Broj bodova će biti zaokružen na dva decimalna mjesta. Pri identificiranju najbolja 3 kandidata, u slučaju preklapanja prema broju bodova, dodatno će se glasovati o kvaliteti radova i kandidata.

¹ Detaljan program u nastavku dokumenta (str. 4).

² Uz tri finalista određuju se i tri rezervna kandidata prema ukupnom broju bodova. U slučaju odustajanja jednog ili više finalista, u završno natjecanje ulaze rezervni kandidati redosljedom ostvarenih bodova, počevši od kandidata sa sljedećim najvećim brojem bodova. Lista rezervnih kandidata time je iscrpljena i ne proširuje se dalje.

Timski rad:

Unapređenje inovacija unutar korporacije – *identificirajte jednu ključnu prepreku koja u stvarnom poslovnom okruženju usporava ili blokira inovacije u organizacijama. Opišite njezine uzroke i poslovne posljedice te razradite konkretno i provedivo rješenje koje organizacijama može omogućiti bržu i učinkovitiju realizaciju inovacija. Predložite okvir implementacije s jasnim koracima, odgovornostima i mjerljivim pokazateljima uspjeha, uz strukturiran i argumentiran prikaz te konkretne zaključke.*

Svakom će timu biti dodijeljen mentor između članova ocjenjivačkog odbora, koji će savjetovati članove tima. Članovi tima imat će priliku s njim/njom porazgovarati o napretku svog rada na sastanku koji će se održati u unaprijed dogovorenom terminu. Radi osiguranja transparentnosti, mentor neće ocjenjivati rad svog tima.

Kriteriji ocjenjivanja timskog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada
- Inovativnost
- Upotrebljivost i održivost ideja
- Kvaliteta razrade ideje, argumentacije

Individualni rad:

Učinkovito upravljanje nesuglasicama u timu – *opišite primjer situacije u kojoj različita mišljenja unutar tima mogu usporiti donošenje odluka. Analizirajte rizike takve situacije te predložite konkretne korake i pravila rada koji omogućuju brže i kvalitetnije odlučivanje.*

Kriteriji za ocjenjivanje individualnog rada (od 1-5 bodova po svakom kriteriju):

- Strukturiranost rada
- Kvaliteta analize
- Kvaliteta razrade ideje i argumentacije
- Kvaliteta zaključka

Svaki individualni rad neće ocjenjivati svi članovi odbora. Broj individualnih radova koji će ocijeniti svaki pojedini član odbora ovisit će o ukupnom broju zaprimljenih individualnih radova.

Format radova

- Jezik: hrvatski
- Format: Microsoft word (.docx) i .pdf (radove je potrebno predati u oba formata)
- Font: Verdana 10
- Prored: 1,5
- Margine: normal
- Oba rada moraju biti duga do 3 stranice teksta (uključujući grafove, tablice i slično). Naslovna stranica i bibliografija neće se računati u ukupan broj stranica. Radovi koji duljinom budu prelazili maksimalan broj stranica neće biti uvaženi.

Ukoliko u rad uključite podatke, **nije dozvoljeno staviti link na tablicu ili prikaz podataka** (npr. grafikon). Tablice/grafovi trebaju biti uključeni u sam rad. **Rad treba sadržavati izvore**, citirane harvardskim stilom. (<http://www.efzg.unizg.hr/za-studente-29717/knjiznicno-dokumentacijski-centar/citiranje-33789/33789>).

Sudionici trebaju biti **što jasniji i konkretniji** kod prezentacije svojih ideja.

Nepoštivanje bilo kojeg od gore navedenih pravila rezultirat će umanjivanjem bodova za 10%.

Svaki član odbora dodijelit će određeni broj bodova svakom radu koji ocijeni (od 1-5 bodova po svakom kriteriju). Bodovi svih članova odbora biti će zbrojeni za svaki rad te će rad s najvećim brojem bodova biti odabran kao najbolji.

Napomena: Članovi tima imaju pravo obavijestiti AmCham o članu tima koji nije sudjelovao u izradi zajedničkog rada. Član tima koji ne bude sudjelovao u izradi rada dobiti će „0“ kao ocjenu za zajednički rad.

Rokovi za predaju radova

Timski rad: do kraja dana **29. lipnja** / ocjene do 14. rujna

Individualni rad: do kraja dana **14. rujna** / ocjene do 9. studenog

Broj bodova za radove predane unutar 24 sata nakon roka biti će umanjen za 10%. Radovi poslani nakon ovog roka neće biti uvaženi.

Molimo vas da radove šaljete na e-mail: talents@amcham.hr.

Program

12. ožujka 2026.

Predstavljanje AmCham Talents programa 2026. i Speed Networking

19. ožujka 2026.

AI i liderstvo budućnosti

Nataša Rapačić, predsjednica Uprave i glavna operativna direktorica, Hrvatski Telekom

16. travnja 2026.

Snaga promjene: kako inovacije oblikuju sutrašnji svijet

Gordan Kolak, predsjednik Uprave, Končar

12. svibnja 2026.

Transformacija tradicionalnih industrija

Dario Bodulica, predsjednik Uprave, Carlsberg

11. lipnja 2026.

Razumijevanje timske dinamike

Aleksandar Zemunić, direktor, SELECTIO Grupa

9. srpnja 2026.

Preuvjeti uspješne strategije

Daniel Lenardić, partner, KPMG

10. rujna 2026.

Uloga lidera u vremenima nesigurnosti – kako donositi hrabre odluke kada tržište nije predvidivo

Tamara Rendić, predsjednica Uprave, Wiener osiguranje Vienna Insurance Group

20. listopada 2026.

Izgradnja povjerenja u doba buke

Ankica Mamić, osnivačica i vlasnica, Agencija IMC

10. studenoga 2026.

Kako globalne promjene oblikuju poslovne strategije

Miroslav Kovačić, founder & CEO, MKPS

3. prosinca 2026.

Finale programa – Natjecanje za AmCham Talenta godine